



**UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA**

Comissão de Auto-avaliação do Curso de Mestrado em Gestão

**RELATÓRIO DE AUTO-AVALIAÇÃO  
Do Curso de Mestrado em Gestão da  
Faculdade de Economia da Universidade  
Agostinho Neto  
Realizado de 2022 a 2025**

Luanda, 07 de Abril de 2026



UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA

**Comissão de Auto-avaliação do curso de Mestrado em Gestão da Faculdade de Economia da UAN**

Constituída ao abrigo do Despacho N° 057/D/FEC/GD/2026,

**a) Coordenador**

1. Profª Doutora Armanda de Fátima Jesus Fortes

**b) Representante da Classe dos Docentes**

1. Prof. Doutor João Milando;
2. Prof. Msc. Silvestre João Francisco

**c) Representantes dos Estudantes**

1. Licenciado João Manuel;
2. Licenciado Wandemiro da Fonseca;;
3. Licenciado Kianguibeni Gongga

**d) Membros do Corpo Técnico e Administrativo**

1. Licenciada Antónia Mumgongi



UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA

## ÍNDICE

<b>I – ENQUADRAMENTO/INTRODUÇÃO</b> .....	<b>3</b>
<b>II – METODOLOGIA UTILIZADA</b> .....	<b>7</b>
<b>III – RESULTADO DA AUTO-AVALIAÇÃO / ANÁLISE SWOT</b> .....	<b>8</b>
<b>IV. ANÁLISE GLOBAL</b> .....	<b>16</b>
<b>V. PLANO DE MELHORIAS</b> .....	<b>8</b>
<b>VI. CONCLUSÕES E RECOMENDAÇÕES</b> .....	<b>20</b>
<b>VII. ANEXOS</b> .....	<b>ERRO! INDICADOR NÃO DEFINIDO.</b>



UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA

## I – ENQUADRAMENTO/INTRODUÇÃO

### ENQUADRAMENTO E CONTEXTUALIZAÇÃO

Aos 30 de Agosto de 2018 pelo Decreto Presidencial 203/18, o Executivo angolano, aprovou o Regime jurídico de avaliação e acreditação da Qualidade das Instituições de Ensino Superior de Angola, documento essencial e fundamental para a efectivação do processo de avaliação da qualidade das IES, que esteve em forja há já alguns anos.

Com a aprovação do Regulamento do Processo de Auto-avaliação dos cursos/Programas das IES, pelo Decreto Executivo 108/20 de 9 de Março de 2020, conjugados com outros dispositivos legais que concorrem para o Sistema Nacional de Garantia da Qualidade. Estão criadas as condições legais para “Assegurar a melhoria permanente dos níveis de qualidade das IES, com vista a contribuir de forma mais efectiva para a excelência no processo de ensino- aprendizagem e o desenvolvimento científico, técnico e tecnológico de todos os sectores da vida nacional”.

Em Setembro de 2025, a Faculdade de Economia da UAN realizou a 1ª auto-avaliação dos seus 3 cursos de Licenciatura e em Outubro do mesmo ano, recebeu a Avaliação Externa da INAAREES.

A presente fase corresponde ao processo de Auto-avaliação dos Cursos de Pós-graduação ou seja, Mestrados e Doutoramentos.

O presente relatório de Auto-avaliação do Curso de Mestrado em Gestão da Faculdade de Economia da Universidade Agostinho Neto, visa apresentar a comunidade académica e a sociedade em geral, o resultado da radiografia feita nesta casa do saber, que há sensivelmente 55 anos, tem contribuído para a Formação de profissionais e líderes capazes de gerar e disseminar conhecimento em Economia, Gestão, Contabilidade, Empreendedorismo e Inovação, por via da investigação científica, para enfrentar os desafios económicos e sociais de Angola e da região, com foco na inovação, sustentabilidade e impacto social.", Constituindo assim a sua principal **Missão**, assentes na Inovação, Excelência, Integridade, Colaboração, Responsabilidade Social, Diversidade e Inclusão, como os principais **Valores** desta casa do saber, que ambiciona Ser uma instituição de excelência em Economia, Gestão, Contabilidade, Empreendedorismo e Inovação, reconhecida regional e internacionalmente pela sua abordagem inovadora e sustentável, do ensino assente na investigação científica e na extensão universitária, formando líderes e profissionais de excelência que contribuam para o desenvolvimento económico e social de Angola e da região, o que configura a sua **Visão**.



UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA

## INTRODUÇÃO

O processo de auto-avaliação do Curso de Mestrado em Gestão da FECUAN apesar de ter constituído um grande desafio para o grupo de trabalho (CAA), pela natureza do processo, procurou-se cumprir o máximo possível com todas as etapas e procedimentos constantes nos instrutivos emanados pelo Instituto Nacional de Avaliação, Acreditação e Reconhecimento de Estudos do Ensino Superior (INAAREES).

Assim sendo, foram usadas como base as 4 dimensões: **(i) Ensino**, **(ii) Investigação**, **(iii) Extensão Universitária** e **(iv) Administração e Gestão Organizacional**.

Foram analisados e avaliados os 11 seguintes indicadores, a saber:

**(1)** Missão e Plano de desenvolvimento Institucional, **(2)** Gestão, **(3)** Currículos, **(4)** Corpo docente, **(5)** Corpo discente, **(6)** Pessoal técnico e administrativo, **(7)** Investigação, **(8)** Extensão, **(9)** Intercâmbio, **(10)** Infra-estrutura, e **(11)** Cumprimento da legislação em vigor.

- **Caracterização da Instituição**

A Faculdade de Economia foi criada em **1970 como um curso** da Universidade de Luanda e só em 1976 passa a Unidade orgânica da Universidade de Angola.

É importante recordar que a Universidade Agostinho Neto, teve as suas origens nos **Estudos Gerais** em **1962** (Decreto-Lei 44530, de 21 de Agosto) criados pela Administração Portuguesa; Em **1968** (Decreto-Lei 48790, de 23 de Dezembro) ocorria a transformação dos Estudos Gerais em **Universidade de Luanda**.

Em **1976**, em **Universidade de Angola**, que passou a esta designação depois da Independência de Angola (Portaria 77 – A / 76, com data de 28 de Setembro).

No ano de **1985** (DR n.º. 9 -I série, de 24/10/85) a Universidade de Angola passou a designar-se **Universidade Agostinho Neto (UAN)**, em homenagem ao seu primeiro Reitor na Angola Independente e Fundador da Nação Angolana, Dr. António Agostinho Neto.

Neste sentido, vale sublinhar que a FECUAN, com a aprovação do seu Plano Curricular, através do Decreto Executivo nº 383/17 de 15 de Agosto, dispõe de uma oferta formativa de 5 (cinco) cursos de licenciatura, nomeadamente Economia, Gestão Financeira, Gestão de Empresas, Contabilidade e Auditoria e Contabilidade e Administração, e sete (7) cursos de pós-graduação, sendo 5 (cinco) de nível mestrado e 2 (dois) de doutoramento, conforme as Tabelas 1 e 2.



**UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA**

**Tabela 1:** Cursos de Licenciatura e especialidades/opções da FECUAN

Nº ordem	Nome do Curso	Grau que confere	Duração	Decreto de Criação
1	Economia	Licenciatura	4 Anos	Decreto Executivo nº 383/17 de 15 de Agosto
2	Gestão Financeira	Licenciatura	4 Anos	
3	Gestão de Empresas	Licenciatura	4 Anos	
4	Contabilidade e Auditoria	Licenciatura	4 Anos	
5	Contabilidade e Administração	Licenciatura	4 Anos	

Os cursos de Mestrado (5) e Doutoramento (2) são 7 na totalidade e são regidos pelos Decretos Executivos, conforme indica a tabela abaixo:

**Tabela 2:** Cursos de Pós-graduação da FECUAN

Nº ordem	Nome do Curso	Especialidade/Opções	Grau	Duração	Decreto de Criação
1	Economia	Políticas Económicas e Desenvolvimento	Mestrado	2 Anos	234/12 de 27 de Julho
		Economia de Empresas e Meio Ambiente	Mestrado	2 Anos	
2	Economia Monetária e Financeira		Mestrado	2 Anos	34/17 de 27 Janeiro
3	Gestão/Empreendedorismo e Inovação		Mestrado	2 Anos	40/17 de 01 Fevereiro
4	Mercado de Capitais		Mestrado	2 Anos	52/17 de 03 Fevereiro
5	Gestão	Administração e Finanças	Mestrado	2 Anos	370/12 de 19 de Setembro
		Gestão Hospitalar	Mestrado	2 Anos	
6	Economia		Doutoramento	4-5 Anos	26/17 de 25 Janeiro
7	Gestão		Doutoramento	4-5 Anos	48/17 de 03 Fevereiro

Actualmente a FECUAN é regida pelo seu Estatuto Orgânico, homologado pelo Conselho Geral da Universidade Agostinho Neto, através da Deliberação nº 31/24 de 10 de Setembro, publicado no Diário da República nº 227 de 27 de Novembro de 2024.

A Faculdade de Economia, na sua estrutura organizacional é composta por **Órgão singular de Gestão** (*Decano*), **órgãos auxiliares do órgão singular de gestão** (Vice Decana para Assuntos Académicos e Vice Decano para Assuntos Científicos e Pós-graduação), **órgãos colegiais** (*Assembleia, Conselho de direcção, Conselho pedagógico, Conselho científico*), **Unidades Funcionais** (Departamentos de Ensino e Investigação, e Centro de Investigação Científica e Desenvolvimento), bem como os **Serviços Executivos** e os **Serviços de Apoio Agrupados**.



**UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO**  
**FACULDADE DE ECONOMIA**

Segue abaixo a lista nominal dos membros titulares das funções de Direcção e da Assembleia da FECUAN:

Nº de ordem	Nome	Função	Área
1	Redento Pedro Carlos Maia	Decano	Direcção
2	Teodora Leite	Vice Decana para os Assuntos Académicos	Direcção
3	Capela Dombaxi Tapa	Presidente da Mesa da Assembleia	Assembleia da FECUAN

Vide em anexo o Organigrama da FECUAN

### **Coordenação do Curso de Mestrado em Gestão**

O Curso de **Mestrado em Gestão**, em termos orgânicos pertence ao Departamento de Ensino e Investigação de Gestão, é coordenado pelo Prof. Doutor Capela Dombaxi Tapa, apoiado pela Secretaria de Pós-graduação e um Secretário.

Segue abaixo a lista nominal dos membros da coordenação do curso

Nº de ordem	Nome	Função
1	Capela Dombaxi Tapa	Coordenador
2	Celestino Tadeu Lunguenda Manuel	Secretária/o



UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA

## II – METODOLOGIA UTILIZADA

Para a execução deste processo de auto-avaliação, foram observadas as 4 principais etapas: (i) Acções Prévias, (ii) Preparação, (iii) Implementação e a 4ª que é a de (iv) Síntese.

**Acções prévias:** nesta fase, foram analisados os documentos orientadores do INAAREES, em estreito contacto com o Gabinete de Gestão da Qualidade da UAN, que por ser um gabinete recente na orgânica da IES, e dado o tempo disponível para a realização deste primeiro exercício, não permitiu a elaboração dos seus próprios instrumentos, portanto, optamos por utilizar em geral as bases dos guiões do organismo reitor do Sistema Nacional de Qualidade.

**Preparação:** nesta fase, foi nomeada oficialmente a Comissão de Auto-Avaliação do curso de Mestrado em Gestão. A CAA procedeu a elaboração do Plano de Auto-avaliação, e beneficiou do suporte institucional para as necessidades do processo nas fases do processo, e procedeu à elaboração de panfletos que foram publicados na instituição e partilhados nos diferentes grupos do whatsapp da FECUAN.

**Implementação:** como definido no PAA, e com base nos 11 Indicadores, os seus critérios de verificação foram transformados em questionários e Guião de Entrevista e reforçados pela análise documental, via Checklist recolhidos nos DEI.

Foram realizados Inquéritos, via questionários sendo um para estudantes, um para docentes e outro para não docentes. Estes questionários foram respondidos via Google e analisados e tratados pela CAA.

A CAA, para melhor concretização dos seus trabalhos, foi dividida em subgrupos, sendo:

Grupo 1: tratou dos Indicadores 1, 2 e 11, para tal trabalhou com os órgãos de direcção (via entrevista, checklist e resultados dos inquéritos)

Grupo 2: tratou do indicador 3, para isso trabalhou com os Coordenadores dos Cursos (via entrevista) que representam os cursos.

Grupo 3: tratou do indicador 4, para tal trabalhou com docentes e a Secção de Recursos Humanos (via entrevista, checklist e resultados dos inquéritos).

Grupo 4: tratou do indicador 5 e 10, para tal trabalhou com a Secretária de Pós-graduação (via entrevista, observação, Checklist e resultados dos inquéritos).

Grupo 5: tratou do indicador 6, para tal trabalhou com a Secção de recursos Humanos e o resultado dos inquéritos, ainda checklist

Grupo 6: tratou dos indicadores 7, 8 e 9, para tal trabalhou com a área de extensão, centro de investigação (via entrevista e Checklist)



UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA

### III – RESULTADO DA AUTO-AVALIAÇÃO / ANÁLISE SWOT

#### 1. Missão e Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

##### 1.1. Pontos Fortes

A missão e o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) encontram-se alinhados com as intenções estratégicas da UO, estando devidamente divulgados na página oficial da instituição, vitrinas e demais espaços públicos, é de conhecimento dos principais actores institucionais: estudantes, docentes e pessoal técnico-administrativo (PTA).

##### 1.2. Pontos Fracos

Observou-se que o novo PDI da Universidade Agostinho Neto ainda está em actualização, o que não permite que a Faculdade de Economia elabore um plano de acção realista, visto que é uma Unidade orgânica da UAN;

##### 1.3. Avaliação Global do indicador e Recomendações

Com base nas evidências analisadas, o desempenho do curso neste indicador foi de **95,45%**.

A Comissão de Auto-Avaliação (CAA) recomenda:

1. Implementação de um novo plano de acção realista na FECUAN;
2. Implementação urgente do programa de estágio profissional virada aos estudantes;
3. Ampliar a formação contínua e os sistemas de avaliação de desempenho dos docentes.



UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA

## **2. Gestão**

### **2.1. Pontos Fortes**

A Unidade Orgânica possui um Programa do Curso (PPC) estruturado; Unidade e Coesão; e Destaca-se a vontade dos docentes em trabalhar em prol da melhoria contínua do plano.

### **2.2. Pontos Fracos**

Fraco orçamento para os planos de formação periódica.

### **2.3. Avaliação Global do indicador e Recomendações**

Com base nas evidências analisadas, o desempenho do curso neste indicador foi de **100%**.

A Comissão de Auto-Avaliação (CAA) recomenda:

1. Reforçar a Implementação de planos de formação periódica para docentes e técnicos administrativos (PTA), visando à atualização contínua e ao fortalecimento das práticas pedagógicas e de gestão.



UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA

### 3. Currículo

#### 3.1. Pontos Fortes

O curso é reconhecido por instituições parceiras, como a OEA e outras entidades relevantes, o que reforça sua credibilidade, legitimidade e alinhamento com as demandas do sector.

A constante adesão dos estudantes ao curso evidencia o interesse crescente e a confiança na qualidade da formação oferecida.

Os programas das disciplinas dos cursos são revisados periodicamente, garantindo a atualização do conteúdo e a adequação às necessidades académicas e do mercado.

#### 3.2. Pontos Fracos

#### 3.3. Avaliação Global do indicador e Recomendações

Com base nas evidências analisadas, o desempenho do curso neste indicador foi de **93,75%**.

A Comissão de Auto-Avaliação (CAA) recomenda:

1. Apoio de recursos (financeiros e materiais) específicos para apoiar o acompanhamento dos estudantes nos estágios.

### 4. Corpo Docente

#### 4.1. Pontos Fortes

A unidade conta com um corpo Docente, composto por profissionais qualificados, garantindo a excelência no processo de ensino-aprendizagem.

#### 4.2. Pontos Fracos

Pouca participação de docentes nacionais da própria UO

#### 4.3. Avaliação Global do indicador e Recomendações

Com base nas evidências analisadas, o desempenho do curso neste indicador foi de **88,89%**.



UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA

A Comissão de Auto-Avaliação (CAA) recomenda:

1. Incentivar o fortalecimento da qualificação académica do corpo docente, priorizando a titulação de Pós-doutorado como estratégia para elevar a excelência da UO e do departamento;
2. Realizar recrutamento interno para aumentar o número de docentes em regime de tempo integral, de modo a atingir a meta de 50% de docentes a tempo integral.

## **5. Corpo Docente**

### **5.1. Pontos Fortes**

Sistema de registo documental; Sistema de divulgação dos requisitos de admissão para o curso; Participação dos estudantes no processo de garantia da qualidade e ações de melhoria e qualidade.

### **5.2. Pontos Fracos**

Implementar estruturas e medidas de apoio (psicológico), aconselhamento e acompanhamento dos estudantes, com foco no bem-bem, na orientação académica e na melhoria do desempenho ao longo da formação; Pouca participação dos estudantes no processo de auto-avaliação.

### **5.3. Avaliação Global do indicador e Recomendações**

Com base nas evidências analisadas, o desempenho do curso neste indicador foi de **93,45%**.

A Comissão de Auto-Avaliação (CAA) recomenda:

1. Reforçar as condições do posto médico existente, garantindo o abastecimento adequado de fármacos, materiais de primeiros socorros e outros recursos essenciais para atendimento básico e emergencial aos estudantes.



UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA

## 6. PTA

### 6.1. Pontos Fortes

A UO possui um Pessoal Técnico Administrativo (PTA), pontual e assíduo, que busca resolver as demandas de forma eficiente. Trabalhando continuamente para garantir a satisfação dos estudantes, docentes e a interação com os demais DEI.

### 6.2. Pontos Fracos

Falta de Orçamento para planos de formação contínua do PTA; Criação de mecanismos regulares de monitorização da satisfação do Pessoal Técnico Administrativo (PTA), como inquéritos internos e canais de feedback, para identificar as necessidades/défice e melhorar o ambiente de trabalho.

### 6.3. Avaliação Global do indicador e Recomendações

Com base nas evidências analisadas, o desempenho do curso neste indicador foi de **95,00%**.

A Comissão de Auto-Avaliação (CAA) recomenda:

1. Melhorias na comunicação, reforçar os canais de comunicação da UO, com a instalação de telefones fixos funcionais, garantindo maior eficiência no atendimento e na troca de informações.

## 7. Investigação

### 7.1. Pontos Fortes

A UO promove políticas e linhas de investigação inclusivas, com participação activa de todos os membros, garantindo a publicação dos resultados, que geram um impacto social e económico relevante para o desenvolvimento da sociedade e do sector.

### 7.2. Pontos Fracos

A produção científica estudantil é limitada, refletida no baixo número de artigos publicados, devido à escassa motivação por parte do corpo docente. Falta de financiamento específico para



**UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA**

investigação e carência de recursos logísticos adequados não só para os estudantes, mas para os investigadores e próprio corpo docente.

### **7.3. Avaliação Global do indicador e Recomendações**

Com base nas evidências analisadas, o desempenho do curso neste indicador foi de **93,33%**.

A Comissão de Auto-Avaliação (CAA) recomenda:

1. Fomentar a cultura de investigação científica entre discentes, incentivando a produção e publicação de artigos em revistas nacionais e internacionais;
2. Estabelecer linhas de financiamento específicas para actividades de investigação científica, visando apoiar projectos, publicações e participação em eventos académicos;
3. Incentivos (prémios, reconhecimento e outros).

## **8. Extensão**

### **8.1. Pontos Fortes**

Existência de política de Extensão

### **8.2. Pontos Fracos**

A existência de poucos contratos e ou memorandos de prestação de serviços à comunidade.

### **8.3. Avaliação Global do indicador e Recomendações**

Com base nas evidências analisadas, o desempenho do curso neste indicador foi de **83,33%**.

A Comissão de Auto-Avaliação (CAA) recomenda:

1. Promover actividades de extensão à comunidade, como palestras, workshops e parcerias estratégicas, para disseminar conhecimento sobre o sector económico, empreendedorismo e desenvolvimento local.

## **9. Cooperação**

### **9.1. Pontos Fortes**



**UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA**

Existência de Política de Internacionalização e Mobilidade

## **9.2. Pontos Fracos**

A unidade Orgânica enfrenta limitações no desenvolvimento acadêmico e na internacionalização devido à ausência de uma política eficaz de mobilidade docente e discente.

## **9.3. Avaliação Global do indicador e Recomendações**

Com base nas evidências analisadas, o desempenho do curso neste indicador foi de **62,50%**.

A Comissão de Auto-Avaliação (CAA) recomenda:

1. A colaboração entre estudantes e docentes é essencial para fortalecer a UO e ampliar futuras parcerias.

## **10. Infra-estrutura**

### **10.1. Pontos Fortes**



**UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA**

A UO possui uma infra-estrutura adequada às actividades de ensino, investigação e extensão ao número de estudantes e PTA.

### **10.2. Pontos Fracos**

A infra-estrutura não possui um Gabinete de Gestão ou garantia de qualidade, e é importante que as Unidades Orgânicas possuam um gabinete desta tipologia; A ausência de condições adequadas para pessoas com necessidades especiais representa uma grave falha e compromete gravemente a mobilidade, autonomia e dignidade dos estudantes com necessidades especiais; O acesso ao wireless, restrito apenas ao PTA e Corpo Docente da UO.

### **10.3. Avaliação Global do indicador e Recomendações**

Com base nas evidências analisadas, o desempenho do curso neste indicador foi de **91,80%**.

A Comissão de Auto-Avaliação (CAA) recomenda:

1. Investir na acessibilidade para garantir mobilidade plena a todos os estudantes (Reparação do elevador, com maior ênfase aos estudantes com necessidades especiais);
2. Permitir os estudantes terem acesso a internet (wireless);
3. Implementar rigorosos protocolos de higiene e manutenção contínua dos espaços.

## **11. Cumprimento da Legislação**

### **11.1. Pontos Fortes**

A conformidade dos cursos com a missão e o plano da Unidade Orgânica assegura alinhamento estratégico, cumprimento legal e qualidade da Universidade; O Plano curricular e pedagógico alinhado às diretrizes e exigências da legislação angolana, garantem qualidade académica, legitimidade dos diplomas e responsabilidade da Universidade e UO no cumprimento das normas vigentes.

### **11.2. Pontos Fracos**

### **11.3. Avaliação Global do indicador e Recomendações**



**UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA**

Com base nas evidências analisadas, o desempenho do curso neste indicador foi de **83,33%**.

A Comissão de Auto-Avaliação (CAA) recomenda:

1. Manter a atualização constante;
2. Documentar e divulgar boas práticas institucionais, relacionadas ao cumprimento legal, como forma de transparência e valorização da cultura de qualidade;

## **IV. ANÁLISE GLOBAL**

### **Ameaças**

Inexistência de pelo menos 50% de Docentes com grau de Doutor em Tempo Integral, e de um plano de formação dos Docentes, Investigadores e PTA; A Nível da infraestrutura, fraca qualidade das casas de banho. Fraco financiamento das actividades de investigação e extensão.



**UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA**

## Oportunidades

Existência de protocolos de cooperação com instituições nacionais e estrangeiras; Existência de um curso com relevância nacional, além da disponibilidade dos docentes.

Em resumo, O Curso de Mestrado em Gestão da Faculdade de Economia da Universidade Agostinho Neto obteve uma pontuação de 89,17%, Classificação qualitativa como BOM, significa que, precisa efectuar mudanças significativas, considerando os 11 indicadores avaliados.

O mapa abaixo vislumbra os resultados indicados acima.

### RESUMO GERAL DOS RESULTADOS DOS INDICADORES E CLASSIFICAÇÃO DE DESEMPENHO OBTIDO

Indicadores		Total de padrões por indicador	Total de Desempenho dos padrões (%)	Desempenho Qualitativo da UO no Indicador (%)	Desempenho Qualitativo Do Curso
I	Missão e Plano de Desenvolvimento Institucional	14	190,91%	95,45%	Excelente
II	Gestão	40	600,00%	100,00%	Excelente
III	Currículos	19	375,00%	93,75%	Excelente
IV	Corpo Docente	10	266,67%	88,89%	Bom
V	Corpo Discente	23	560,71%	93,45%	Excelente
VI	Pessoal Técnico e Administrativo (PTA)	30	475,00%	95,00%	Excelente
VII	Investigação	22	186,67%	93,33%	Excelente
VIII	Extensão	5	166,67%	83,33%	Bom
IX	Intercâmbio	5	62,50%	62,50%	Satisfatório com muitas reservas
X	Infra-estruturas	50	550,79%	91,80%	Excelente
XI	Cumprimento da legislação em vigor	5	166,67%	83,33	Bom
<b>Subtotal</b>				<b>89,17%</b>	

## V. PLANO DE MELHORIAS

Indicador	Fraqueza	Ação Proposta de Melhoria	Responsável	Cronograma de Implementação
Missão e Plano de Desenvolvimento Institucional	Como o novo PDI da UAN está a ser actualizado, a FECUAN não pode elaborar um plano de acção realista, visto que é uma UO da UAN.	<p>Melhorar o Novo PD da UO.</p> <p>Implementar o novo plano de acção realista na FECUAN.</p> <p>Implementar Programa de</p>		1º Semestre de 2026-2027



**UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA**

		estágio profissional para os estudantes.  Ampliar a formação contínua e os sistemas de avaliação de desempenho dos docentes.	Direcção da UO	
Gestão	Falta de apoio institucional para o desenvolvimento do plano (recursos financeiros e materiais).  Ausência de planos de formação periódica para docentes e PTAs.	Disponibilização de recursos financeiros, materiais e logísticos como incentivo ao desenvolvimento do PPC.  Implementação de planos de formação periódica para os docentes e PTAs.	Direcção da UO	1º Semestre de 2026-2027
Currículos				1º Semestre de 2026-2027
Corpo docente	Há poucos docentes em tempo integral.	Aumentar o número de docentes em tempo integral.	Direcção da UO	1º Semestre de 2026-2027
Corpo discente	Pouca participação dos estudantes no processo de autoavaliação.	Incentivar a participação dos estudantes no processo de autoavaliação.	Direcção da UO	1º Semestre de 2026-2027
Pessoal Técnico e Administrativo (PTA)	Falta de planos estruturados de formação contínua do PTA.  Criação de mecanismos regulares de monitorização de satisfação do PTA.	Implementação de planos claros de formação do PTA.  Reforçar os canais de comunicação da UO com a instalação de telefones fixos funcionais.	Direcção da UO	1º Semestre de 2026-2027
Investigação	Pouca produção científica dos estudantes.  Falta de financiamento específico para a investigação.	Fomentar a cultura da investigação científica entre estudantes e docentes.  Estabelecer linhas de financiamento específicas para a IC.  Criar incentivos à IC.	Direcção da UO	1º Semestre de 2026-2027
Extensão	Poucos contratos e memorandos de prestação de serviços à comunidade.	Aumentar o número de actividades de extensão à comunidade.	Direcção da UO	1º Semestre de 2026-2027
Intercâmbio	Ausência de política eficaz de mobilidade docente.	Aumentar a colaboração entre estudantes e docentes.	Direcção da UO	1º Semestre de 2026-2027
Infra-estruturas	Inexistência de um Gabinete de Gestão e Garantia da Qualidade.  Falta de condições para pessoas deficientes.  Falta de um sistema de acesso controlado por cartão ou outro para garantir maior	Aumentar as condições de mobilidade plena aos estudantes e docentes.  Adoptar sistemas modernos de segurança electrónica de acesso às instalações.  Implementar rigorosos protocolos de higiene e manutenção	Direcção da UO	1º Semestre de 2026-2027



**UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO**  
**FACULDADE DE ECONOMIA**

	segurança.	contínua dos espaços.		
Cumprimento da legislação em vigor	Falta a publicação em DR da Deliberação do Plano Curricular do Curso..	Manter a actualização constante. Documentar e divulgar boas práticas institucionais relacionadas com o cumprimento legal.	Direcção da UO	1º Semestre de 2026-2027



UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA

## VI. CONCLUSÕES E RECOMENDAÇÕES

O exercício de elaboração da auto-avaliação do Curso de Mestrado em Gestão é um processo bastante pertinente e fundamental para Instituições que se prezem e queiram normalizar e dar qualidade aos seus processos internos.

90% dos resultados obtidos foi por via da análise documental e observação (no caso da infraestrutura), tendo uma grande envolvência da Associação dos Estudantes, dos representantes dos docentes, pessoal não docente, investigadores e coordenadores de cursos.

Sabemos que este não é um processo acabado, é apenas o início de uma caminhada permanente e regular, que deverá abraçar a FECUAN. Neste contexto, apresentamos as seguintes sugestões e/ou recomendações:

### **Para a FECUAN:**

1. Encarar as fraquezas identificadas e transformá-las em pontos fortes;
2. Adopção do plano de melhorias, com vista a mitigar as fraquezas;
3. Usar as oportunidades identificadas, para contrapor as ameaças, mantendo estreita colaboração com os respectivos actores (Departamentos ministeriais, Comunidade académica em geral);

### **Para o INAAREES e GGQ-UAN**

4. A necessidade de criação dos órgãos (Departamentos) de Qualidade nas Unidades Orgânicas;
5. Criação do Manual de auto-avaliação da UAN;
6. Proporcionar formação contínua dos membros da CAA;

Luanda, aos 7 de Abril de 2026



UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO  
FACULDADE DE ECONOMIA

O(a) Coordenador(a) da Comissão de Auto-Avaliação

*Armanda de F. J. Fortes*

Profª Doutora Armanda de Fátima Jesus Fortes

### Os Membros

Prof. Doutor João Milando

*Silvestre Francisco*

Prof. Msc. Silvestre João Francisco

*João Manuel*

João Manuel

*Wadermiro da Fonseca*

Wadermiro da Fonseca

*Kianguibeni Gongu*

Kianguibeni Gongu

*Antónia Mungongi*

Antónia Maria Mungongi